

# KOULUTUSOHJELMAN RAKENNE

## SEMINAARIJAKSOT HELSINGISSÄ

## VERKKOTYÖSKENTELY

### 1. KICK-OFF SEMINAARI

- Muutoksen ja uusiutumisen johtaminen –iso kuva ja koulutusohjelman viitekehys
- Koulutusohjelman toteutuksen ja työtapojen esittely
- Osallistujien esittäytyminen ja oppimistavoitteet
- Työskentely käyntiin: opastus verkkotyöskentelyyn ja valmistautumistehtävät

### 2. VALMISTAUTUMINEN SEURAAVAAN SEMINAARIJAKSOON

- Kick-off -seminaarissa esiteltyyn materiaaliin (artikkelit, blogit, videot) tutustuminen
- Ryhmäytyminen ja yhdessä oppimisen käynnistäminen verkossa kurssin LinkedIn-ryhmässä



### 3. JOHTAMISAJATTELU JA SEN TAUSTAOLETTAMUKSET (2 pv)

- Luomme katsauksen tieteellisen ajattelun ja liikkeenjohdon kehityshistoriaan. Osallistuja saa kuvan nykyjohtamisen ja johtamiskirjallisuuden taustaolettamuksista ja voi peilata opittua omaan ajatteluunsa ja oman organisaationsa todellisuuteen.
- Rakennamme tämän ajan johtamisen viitekehystä vuorovaikutuksen ymmärtämisen ja kompleksisuuden tieteiden kautta. Luomme kuvaa siitä miltä muutos ja muutoksen johtaminen todella näyttävät.

### 4. OPPIMINEN JA VUOROVAIKUTUS VERKOSSA

- Edellisen seminaarijakson teemojen työstäminen verkkokeskustelussa
- Seuraavaan seminaarijaksoon valmistautuminen



### 5. UUSIUTUMISEN JA MUUTTUMISEN JOHTAMINEN (2 pv)

- Innovatiivisuus, luovuus ja muutosjohtaminen
- Miten tämän hetken edelläkävijäryitykset toimivat? Case-esimerkkejä
- Tulevaisuuden asiantuntijaorganisaatioiden reaaliaikaiset toimintamallit ja asiakasvuorovaikutus, sosiaalisen median strategiat
- Kuinka vahvistaa organisaation muutoskykyä ja tehdä uusiutumisesta osa työtä?

Kurssi päättyy, todistus (4 op)

Seuraavat vapaaehtoiset osiot toteutetaan osallistujien kiinnostuksen mukaan:

### JATKOTAPAAMINEN

- Näkökulmia ja kokemuksia organisaatioiden kehittämisestä

### VUOROVAIKUTUS VERKOSSA

- Oppimiskokemusten jalostaminen ja jakaminen
- Kurssiverkoston ylläpito verkossa

